

FEDERAL WAGE AND LABOR INSTITUTE

Job Safety and Health Protection

THE VIRGINIA OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH (VOSH) LAW, BY AUTHORITY OF TITLE 40.1 OF THE LABOR LAWS OF VIRGINIA, PROVIDES JOB SAFETY AND HEALTH PROTECTION FOR WORKERS. THE PURPOSE OF THE LAW IS TO ASSURE SAFE AND HEALTHFUL WORKING CONDITIONS THROUGHOUT THE STATE. THE VIRGINIA SAFETY AND HEALTH CODES BOARD PROMULGATES AND ADOPTS JOB SAFETY AND HEALTH STANDARDS, AND EMPLOYERS AND EMPLOYEES ARE REQUIRED TO COMPLY WITH THESE STANDARDS. THESE STANDARDS MAY BE FOUND AT THE FOLLOWING WEB ADDRESS: http://www.doh.virginia.gov/doh_regulations/doh_regulations.html. YOU MAY ALSO CONTACT THE DEPARTMENT OF LABOR AND INDUSTRY OFFICES LISTED BELOW TO RECEIVE PRINTED COPIES OF THE VIRGINIA UNIQUE STANDARDS AND OBTAIN THE NAMES OF PUBLISHERS OF THE FEDERAL IDENTICAL STANDARDS.

Employers	will withhold, on request, names of employees filing complaints. Complaints may be made at the Department of Labor and Industry addresses shown below.
Discrimination	The Law provides that employees may not be discharged or discriminated against in any way for filing safety and health complaints or otherwise exercising their rights under the Law.
Employees	An employee who believes they have been discriminated against for exercising their rights under the Law, may file a complaint with the Commissioner of the Virginia Department of Labor and Industry within 60 days of the alleged discrimination.
Inspection	The Law requires that a representative of the employer and a representative authorized by the employees be given an opportunity to accompany the VOSH inspector for the purpose of aiding the inspection.
Citation	If upon inspection VOSH believes an employer has violated the Law, a citation will be issued to the employer. Each citation will specify a time period within which the alleged violation must be corrected.
Proposed Penalty	The Law provides for mandatory penalties against private sector employers of up to \$7,000 for each serious violation and for optional penalties of up to \$7,000 for each other-than-serious violation. Penalties of up to \$7,000 per day may be proposed for failure to correct violations within the proposed time period. Also, any employer who willfully or repeatedly violates the Law may be assessed penalties of up to \$70,000 for each such violation.

Recordkeeping	Employers now have a new system for tracking workplace injuries and illnesses. OSHA's new recordkeeping log (Form 300) is simpler to understand and use. Using a question and answer format, the revised recordkeeping rule provides guidance for recording occupational injuries and illnesses and explains how to classify specific cases. Smaller employers (10 or fewer employees) are exempt from most requirements. To see if your industry is partially exempt, visit the OSHA Website at www.osha.gov/recordkeeping/pub3169text.html .
Accident Reporting	All fatalities must be reported to VOSH within eight (8) hours. All injuries or illnesses that result in an in-patient hospitalization, amputation or loss of an eye must be reported to VOSH within twenty-four (24) hours. Failure to report may result in significant monetary penalties.
Complaint	Employees or their representatives have the right to file a complaint with the nearest VOSH office requesting an inspection if they believe unsafe or unhealthy conditions exist in their workplace. VOSH

OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH OFFICE LOCATIONS

Headquarters 10515 Ballieway Parkway Manassas, VA 20109 (703) 392-0900	Northern Virginia/Manassas 10515 Ballieway Parkway Manassas, VA 20109 (703) 392-0900	Arlington The Johnson Center 468 East Main Street, Suite 114 Arlington, VA 22210 (703) 678-5465
Central Virginia/Richmond 6383 Center Drive North Han Business Park 1570 East Parham Road Richmond, VA 23228 (804) 371-1104	Tidewater/Norfolk 6383 Center Drive Building 8, Suite 101 Norfolk, VA 23502 (757) 455-0891	Lynchburg 3742 Old Forest Road Suite B Lynchburg, VA 24501 (434) 385-0908
Southwest/Roanoke Blanner Village 3013 Peters Creek Road Roanoke, VA 24019 (540) 962-3380	Verona P.O. Box 772 201 Lee Highway Verona, VA 24452 (540) 248-9280	U.S. Department of Labor - OSHA Regional Administrator The Curtis Center, 51E 740 West 170 South Independence Mall West Philadelphia, PA 19106-3359 (215) 861-4100

Seguridad y Protección de la Salud en el Trabajo

LA LEY DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONALES (VOSH) DE VIRGINIA, POR AUTORIZACIÓN DEL TÍTULO 40.1 DE LAS LEYES LABORABLES DE VIRGINIA, PROVEE SEGURIDAD EN EL TRABAJO Y PROTECCIÓN DE LA SALUD PARA LOS OBREROS. EL PROPÓSITO DE LA LEY ES ASEGURAR CONDICIONES DE TRABAJO SEGUROS Y SALUDABLES POR TODO EL ESTADO. LA COMISIÓN DE CÓDIGOS DE SEGURIDAD Y SALUD PROMULGA Y ADOPTA NORMAS DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO Y SE REQUIERE QUE TANTO LOS EMPLEADORES COMO LOS EMPLEADOS ACATEN ESTAS NORMAS. ESTAS NORMAS SE ENCUENTRAN EN LA DIRECCIÓN SIGUIENTE: http://www.doh.virginia.gov/doh_regulations/doh_regulations.html. PARA RECIBIR COPIAS ESCRITAS DE LAS NORMAS QUE RIGEN EN VIRGINIA Y PARA OBTENER LOS NOMBRES DE LOS EDITORES DE LAS NORMAS DE GOBIERNO FEDERAL, PUEDE CONTACTAR A LAS OFICINAS DEL DEPARTAMENTO DE TRABAJO E INDUSTRIA.

Empleadores	Todo empleador debe proveer a cada uno de sus empleados un lugar de trabajo libre de peligros evidentes que le causen o puedan causar la muerte o un daño grave. Los empleadores deben acatar las normas de seguridad y salud ocupacionales especificados por la Ley.
Empleados	Todo empleado debe acatar todas las normas, reglas, reglamentos, y órdenes de seguridad y salud ocupacionales especificados por la Ley en lo que se refiere a sus propias acciones y conducta en el lugar de trabajo.
Inspección	La Ley requiere que se dé oportunidad de a un representante del empleador y un representante autorizado por los empleados acompañar al inspector de VOSH (S.S.O.V. – Seguridad y Salud Ocupacionales de Virginia) con el fin de ayudar en la inspección. Cuando no exista ningún representante autorizado por los empleados, el inspector de VOSH (S.S.O.V. – Seguridad y Salud Ocupacionales de Virginia) debe consultar con un número razonable de empleados acerca de las condiciones de seguridad y salud en el lugar de empleo.
Citaciones	Si al inspeccionar, VOSH (S.S.O.V.) se cree que el empleador ha violado la ley, detestará una citación alegando la violación. Cada citación especificará un plazo dentro del cual se tiene que corregir la violación alegada. La citación de VOSH (S.S.O.V.) debe ser prominentemente exhibida en o cerca del lugar donde existe la violación alegada por tres días o hasta que se corrija la violación, o lo que ocurra primero, para advertir a los empleados sobre los peligros que puedan.
Penalidad Propuesta	La Ley establece multas obligatorias contra los empleadores del sector privado de \$7,000 por cada violación y multas opcionales de hasta \$7,000 por cada violación no grave. Se pueden imponer multas de hasta \$7,000 al día por la falta de corrección de las violaciones dentro del periodo impuesto. Además, a cualquier empleador que intencionalmente o repetidamente viole la Ley, se le puede imponer penalidades de hasta \$70,000 por cada violación.
Mantenimiento de Registros	A todos los empleadores del sector público, departamentos, agencias, y otras subdivisiones políticas del estado se le exige de las penalidades provistas por esta ley. La Ley también provee penalidades por actos criminales. Cualquier violación deliberada que resulte en la muerte de un empleado, al condenarse, se castiga con una multa de no más de \$70,000 o con encarcelamiento por seis meses o ambos castigos. La condena de un empleador después de la primera condena es doble a estas penalidades.
Reporte de Accidentes	Todas las fatalidades deben de ser reportadas a VOSH dentro de ocho (8) horas. Todas las lesiones o enfermedades que resulten en una hospitalización, amputación o pérdida de un ojo deberán de ser reportadas a VOSH dentro de veinticuatro (24) horas. El no reportarlas puede resultar en sanciones.
Quejas	Los empleados y sus representantes tienen el derecho de entablar una reclamación en la oficina de VOSH (S.S.O.V) más cercana pidiendo una inspección si se cree que existen condiciones peligrosas o que afecta el bienestar. A petición, el VOSH (S.S.O.V.) no revelará los nombres de los empleados que presentan la queja.

Discriminación	La Ley provee que los empleados no pueden ser despedidos o discriminados de ninguna manera por presentar quejas sobre la seguridad o protección de la salud, o por ejercer sus derechos por la Ley en cualquier otra forma. Un empleado, quien crea que ha sufrido algún tipo de discriminación, puede presentar una querrela al Comisionado de Virginia del Departamento del Trabajo e Industria y/o a la Oficina Regional de la Administración Federal de Seguridad y Salud Ocupacional (OSHA) dentro de un periodo de treinta días a partir de cuando ocurrió la alegada discriminación.
Quejas Contra la Administración del Plan del Estado	Las quejas contra El Plan de Administración del Estado: cualquier persona puede presentar una querrela al Administrador Regional de OSHA (la dirección aparece abajo) en cuanto al Plan de Administración del Estado de la Seguridad y Protección de la Salud en el lugar de trabajo.
Coverage Estado	El Programa de Seguridad y Salud Ocupacionales de Virginia (VOSH) se refiere a todos los negocios del sector público y privado en el Estado, con excepción de las Agencias Federales, los negocios bajo la ley de Energía Atómica, materiales volantes y rieles ferroviarios, ciertos enclaves Federales y negocios cubiertos por la jurisdicción marítima Federal.
Actividad Voluntaria	Se fomentan los esfuerzos voluntarios del empleador para asegurar que su lugar de trabajo acate los mandatos de la Ley. Existen Programas Voluntarios de Acatamiento e Instrucción sobre la Seguridad y Salud para ayudar a los empleadores. Se pueden conseguir estos servicios si se pone en contacto con la Oficina del Departamento de Labor e Industria. Las direcciones aparecen abajo.
Reporte de Accidentes	Todas las fatalidades deben de ser reportadas a VOSH dentro de ocho (8) horas. Todas las lesiones o enfermedades que resulten en una hospitalización, amputación o pérdida de un ojo deberán de ser reportadas a VOSH dentro de veinticuatro (24) horas. El no reportarlas puede resultar en sanciones.

EL DEPARTAMENTO DEL TRABAJO Y LA INDUSTRIA DE VIRGINIA

Headquarters 10515 Ballieway Parkway Manassas, VA 20109 (703) 392-0900	Northern Virginia/Manassas 10515 Ballieway Parkway Manassas, VA 20109 (703) 392-0900	Arlington The Johnson Center 468 East Main Street, Suite 114 Arlington, VA 22210 (703) 678-5465
Central Virginia/Richmond 6383 Center Drive North Han Business Park 1570 East Parham Road Richmond, VA 23228 (804) 371-1104	Tidewater/Norfolk 6383 Center Drive Building 8, Suite 101 Norfolk, VA 23502 (757) 455-0891	Lynchburg 3742 Old Forest Road Suite B Lynchburg, VA 24501 (434) 385-0908
Southwest/Roanoke Blanner Village 3013 Peters Creek Road Roanoke, VA 24019 (540) 962-3380	Verona P.O. Box 772 201 Lee Highway Verona, VA 24452 (540) 248-9280	U.S. Department of Labor - OSHA Regional Administrator The Curtis Center, 51E 740 West 170 South Independence Mall West Philadelphia, PA 19106-3359 (215) 861-4100

WORKERS' COMPENSATION NOTICE

The employees of this business are covered by the Virginia Workers' Compensation Act. In case of injury by accident or notice of an occupational disease:

THE EMPLOYEE SHOULD:

1. Immediately give notice to the employer, in writing, of the injury or occupational disease and the date of accident or notice of the occupational disease.
2. Promptly give to the employer and to the Virginia Workers' Compensation Commission notice of any claim for compensation for the period of disability beyond the seventh day after the accident. In case of fatal injuries, notice must be given by one of the dependents of the deceased or by a person in their behalf.
3. In case of failure to reach an agreement with the employer in regard to compensation under the act, file application with the Commission for a hearing within two years of the date of accidental injury or first communication of the diagnosis of an occupational disease.
4. If medical treatment is anticipated for more than two years from the date of the accident and no award has been entered, the employee should file a claim with the Commission within two years from the date of the accident.

NOTE: The employer's report of accident is not the filing of a claim for the employee. The voluntary payment of wages or compensation during disability, or of medical expenses, does not affect the running of the time limitation for filing claims. An award based on a voluntary agreement must be entered or a claim filed within two years, one year in death cases.

THE EMPLOYER SHOULD:

1. At the time of the accident, give the employee the names of at least three physicians from which the employee may select the treating physician.
2. Report the injury to the Commission through your carrier or directly to the Commission.
3. Accurately determine the employee's average weekly wage, including overtime, meals, uniforms, etc.

Questions may be answered by contacting the Commission. A booklet explaining the Workers' Compensation Act is available without cost from:

THE VIRGINIA WORKERS' COMPENSATION COMMISSION
1000 DMV Drive
Richmond, VA 23220
1-877-664-2566
www.state.va.us

Every employer within the operation of the Virginia Workers' Compensation Act MUST POST THIS NOTICE IN A CONSPICUOUS PLACE in his place of business.

NOTICIA SOBRE COMPENSACIÓN LABORAL

Los empleados de ésta empresa estan cubiertos por la Ley de Compensación Para Los Trabajadores de Virginia (Virginia Workers' Compensation Act). En caso de lesión por accidente o aviso de una enfermedad ocupacional:

EL EMPLEADO DEBE:

1. Dar aviso inmediato, por escrito, al empleador sobre lesiones o enfermedad ocupacional y dar la fecha del accidente o del aviso de la enfermedad ocupacional.
2. Dar aviso inmediato al empleador y a "Virginia Workers' Compensation Commission" de cualquier reclamo por compensación por periodos de incapacidad de más de siete días después del accidente. En caso de lesiones fatales, el aviso debe ser dado por uno o más de los dependientes o herederos del difunto o las personas que los representan.
3. Presentar una solicitud a la Comisión para una audiencia dentro de dos años de la fecha de la lesión por accidente o de la primera comunicación del diagnóstico de enfermedad ocupacional, si no llega a un acuerdo con el empleador en relación al pago de compensación bajo la Ley.
4. Presentar una solicitud a la Comisión dentro de los dos años de la fecha del accidente, si el tratamiento médico es anticipado por mas de dos años de la fecha del accidente y el empleado no ha recibido una orden de la Comisión.

NOTA: El reporte de accidente del empleador no es la presentación del reclamo del empleado. El pago voluntario sueldos o compensación durante la incapacidad o de los gastos médicos, no afecta el transcurso de la limitación del tiempo para presentar reclamos. La Comisión debe de dar una orden cubriendo acuerdos voluntarios y si no, una reclamación debe de ser presentada por el empleado dentro de los dos años del accidente: un año en caso de fallecimiento.

EL EMPLEADOR DEBE:

1. Al momento del accidente, dar al empleado los nombres de por lo menos tres médicos, de los cuales el empleado puede escoger un médico para su tratamiento.
2. Reportar las lesiones a la Comisión a través de su representante o directamente a la Comisión.
3. Determinar exactamente el salario semanal del empleado, incluyendo sobretiempo, comidas, uniformes, etc.

Preguntas pueden ser contestadas llamando a la Comisión. Un folleto explicando la Ley de Compensación Para Los Trabajadores esta disponible sin costo de:

THE VIRGINIA WORKERS' COMPENSATION COMMISSION
1000 DMV Drive
Richmond, VA 23220
1-877-664-2566
www.state.va.us

Cada empleador dentro de la operación de la Ley de Compensación Para Trabajadores en Virginia, DEBE DE EXPONER ESTE AVISO EN UN LUGAR VISIBLE, en la empresa o lugar de negocios.

STATEMENT OF VIRGINIA

NOTICE TO WORKERS

Every day many unemployed workers tell us that unemployment insurance is due them "because they have paid for it." This is not true in Virginia. There are no deductions from your paycheck for unemployment insurance. Employers' taxes are deposited in a trust fund from which unemployment insurance benefits are paid. Do not confuse unemployment insurance with Old Age and Survivors Insurance to which both you and your employer contribute.

YOU MAY APPLY FOR UNEMPLOYMENT INSURANCE BENEFITS IF:

- You are totally unemployed, or
- You are working at reduced wages and hours.

IF TOTALLY UNEMPLOYED, ON A TEMPORARY LAYOFF, OR IF WORKING REDUCED HOURS:
The first week you are unemployed; register for work; and file a claim for benefits. You can file your claim online at www.vawc.virginia.gov or by calling our Customer Contact Center at 1-866-832-2363. If you are totally unemployed you must register for work online at www.vawc.virginia.gov.

TO BE ELIGIBLE FOR BENEFITS, THE LAW REQUIRES THAT YOU:

- File a claim with the Virginia Employment Commission.
- Have earned sufficient wages from employers who are subject to the Virginia Unemployment Compensation Act or any other State within your Base Period.
- Must be unemployed through no fault of your own.
- Must be able and available to work and making an active search for work.
- Continue to report as instructed by the Virginia Employment Commission.

You cannot be paid unemployment benefits until you have filed your claim and have met all of the eligibility requirements. To speed payment of benefits, you should file your claim as soon as you become unemployed or your hours are reduced. If you have any questions about your rights and responsibilities under the Virginia Unemployment Compensation Act, visit our website, www.vawc.virginia.gov or call our Customer Contact Center at 1-866-832-2363.

THE LAW REQUIRES EMPLOYERS TO POST THIS NOTICE IN A PLACE VISIBLE TO ALL WORKERS.

An Equal Opportunity Employer/Program
Auxiliary aids and services are available upon request to individuals with disabilities.

This notice is available in Spanish. Direct requests to:
Employer Accounts Unit
PO Box 1358
Richmond, VA 23218-1358

VEC B-29 (4/15)

Life's a little easier with eita

Going for tax help or return preparation? Go prepared with eita.

- Valid driver's license or other proof of ID card for you and your spouse if filing a joint return.
- Social Security cards or a Social Security number (SSN) verification letter for all persons listed on the return.
- Birth dates for all persons listed on return.
- All income statements: Forms 942 and 1099, Social Security, unemployment, and other statements, such as pensions, stocks, interest and any accounts showing taxes withheld. If self-employed or you own or run a business, bring records of all prior income.
- Have a valid Social Security number.
- All records of expenses, such as tuition, mortgage interest, or real estate taxes, if self-employed or you own or run a business, bring records of all your expenses.
- Copies of last year's state and federal tax returns, if you have them.
- Are not filing Form 2555 or Form 2555-EZ.
- Have limited investment income.
- Four most common EITC filing errors:
 - 1. Claiming a child who does not meet the qualifying tests for age, relationship and residency.
 - 2. Filing as single or head of household when married.
 - 3. Under or over reporting income or expenses.
 - 4. Social Security number and last name mismatched.

Errors can delay the EITC part of your refund until it's fixed. If the IRS audits your return and finds the EITC claim incorrect, you must pay back the amount of EITC you received in error plus interest and penalties. You may also have to file Form 8862 for future claims. And, if the IRS finds your incorrect claim was intentional or fraudulent, you may ban you from claiming EITC for 2 or 10 years.

Are you preparing someone else's tax return?
Be sure to choose one who uses a PTIN, prepare tax identification number and signs your tax returns. See www.irs.gov for more information on how to choose a tax preparer.

See if you qualify. www.irs.gov/eitc
Or ask your tax preparer.

Publication 4946 (Rev. 10-2014) Catalog Number 50727M Department of the Treasury Internal Revenue Service www.irs.gov

Working individuals or families may be eligible for the Commonwealth of Virginia income tax credit

Credit for Low Income Individuals

The Credit for Low Income Individuals (CLI) is a tax credit for people who work hard and don't make much money. You must meet certain requirements to be eligible.

If your total family Virginia adjusted gross income is less than the amounts established under federal poverty guidelines, or the United States Department of health and Human Services poverty guidelines, you may qualify to claim the CLI.

Find out if you qualify for the CLI by visiting:
http://www.tax.virginia.gov/site.cfm?alias=TaxCredit%20Low_Income_Individuals_Credit

For more information visit the Virginia State Tax website at: <http://www.tax.virginia.gov/site.cfm?alias=IndividualHome> or call 1-804-786-2992.

Two ways to increase your income:

- ✓ The Federal Earned Income Tax Credit
- ✓ The Virginia Credit for Low Income Individuals

VIRGINIA DEPARTMENT OF SOCIAL SERVICES

VIRGINIA HUMAN RIGHTS ACT

Virginia Code Chapter 39

It is the policy of the Commonwealth of Virginia to:

Safeguard all individuals within the Commonwealth from unlawful discrimination because of race, color, religion, national origin, sex, pregnancy, childbirth or related medical conditions, age, or disability, in places of public accommodation, including educational institutions, in real estate transactions, in employment; preserve the public safety, health and general welfare; and further the interests, rights and privileges of individuals within the Commonwealth; and protect citizens of the Commonwealth against unfounded charges of unlawful discrimination.

Unlawful Discriminatory Practice Defined

Conduct that violates any Virginia or Federal Statute or regulation governing discrimination on the basis of race, color, religion, national origin, sex, pregnancy, childbirth or related medical conditions, age, or disability.

Complaints of possible violations of the Act may be filed with:

Virginia Human Rights Council
202 N. 9th Street • 9th Street Office Building • 11th Floor • Richmond, Virginia 23219 (804) 225-2292 • www.chr.virginia.gov

AVISO A LOS TRABAJADORES

Cada día muchos trabajadores desempleados nos dicen que se les debe pagar el seguro de desempleo "porque ellos mismos lo han pagado." Esto no es cierto en Virginia. No se hacen deducciones de su cheque de pago para el seguro de desempleo. Los impuestos de los empleadores se depositan en un fondo fiduciario del cual se pagan los beneficios del seguro de desempleo. No confundir el seguro de desempleo con el Seguro de Vejez y Sobrevivientes al cual tanto usted como su empleador contribuyen.

USTED PUEDE SOLICITAR BENEFICIOS DEL SEGURO DE DESEMPEÑO SI USTED:

- Está totalmente desempleado, o
- Está trabajando con un sueldo y horas reducidos.

SI ESTÁ TOTALMENTE DESEMPELADO, EN DESPIDO TEMPORAL (layoff) O TRABAJANDO HORAS REDUCIDAS:
La primera semana que esté desempleado, regístrese para trabajar y presentar un reclamo para beneficios. Puede presentar su reclamo en línea en www.vawc.virginia.gov o llamando a nuestro Centro de Contacto al Cliente al 1-866-832-2363. Si usted está totalmente desempleado debe registrarse en línea para trabajar en www.vawc.virginia.gov.

PARA SER ELEGIBLE PARA BENEFICIOS, LA LEY REQUIERE QUE USTED:

- Presente un reclamo a la Comisión de Empleo de Virginia.
- Haga ganado suficientes salarios de empleadores que están sujetos a la Ley de Compensación por Desempleo de Virginia o cualquier otro Estado dentro de su Período Base.
- Debe estar desempleado por causas que no son culpa suya.
- Debe ser capaz y estar disponible para trabajar y estar activamente buscando trabajo.
- Continuar reportándose según las instrucciones de la Comisión de Empleo de Virginia.

Usted no puede recibir pagos de beneficios por desempleo hasta que usted haya presentado su reclamo y cumplido con todos los requisitos de elegibilidad. Para acelerar el pago de beneficios, debe presentar su reclamo tan pronto como usted se encuentre desempleado o sus horas hayan sido reducidas. Si tiene alguna pregunta acerca de sus derechos y responsabilidades bajo la Ley de Compensación por Desempleo de Virginia, visite nuestro sitio web, www.vawc.virginia.gov o llame a nuestro Centro de Contacto al Cliente al 1-866-832-2363.

LA LEY EXIGE QUE LOS EMPLEADORES PUBLIQUEN ESTE AVISO EN UN LUGAR VISIBLE PARA TODOS LOS TRABAJADORES.

Un Empleador/Programa de Igualdad de Oportunidades
Ayudas y servicios auxiliares están disponibles a pedido de las personas con discapacidades.

Este aviso está disponible en español. Dirigir solicitudes directas a:
Employer Accounts Unit
PO Box 1358
Richmond, VA 23218-1358

VEC B-29 (4/15)

La vida es mejor con el eita

Una vida mejor con los impuestos a la renta gracias a la deducción de impuestos de eita.

Una preparación con eita:

- Una licencia de conducir válida o su tarjeta de identificación con foto de usted y el cónyuge si tiene que presentar una declaración de impuestos federales para obtener el EITC aunque usted no sea el titular de un SSN.
- Una tarjeta de Seguro Social (SSN) o una carta de verificación del número de Seguro Social para cada persona enumerada en la declaración de impuestos.
- Una lista de fechas de nacimiento para todas las personas enumeradas en la declaración de impuestos.
- Todas las declaraciones de ingresos: los Formularios 1099, Social Security, desempleo, y otros informes tales como pensiones, acciones, intereses y cualquier otro documento en el que se reporte una ganancia de impuestos. Si es trabajador por cuenta propia, duéble o administre un negocio, traiga registros de todos sus ingresos.
- Todos los registros de su negocio, tales como recibos de nómina, intereses hipotecarios e impuestos sobre bienes raíces. Si es trabajador por cuenta propia, duéble o administre un negocio, traiga registros de todos sus gastos.

La preparación del trabajo:

- 1. Tener un número de Seguro Social válido
- 2. No presentar la declaración como casado que presente por separado
- 3. No haber sido casado con un extranjero en el extranjero
- 4. No ser un hijo calificado de otra persona
- 5. No haber sido casado con un extranjero en 2005-2012
- 6. Tener ingresos de inversiones limitados
- 7. Los ingresos de inversiones limitados
- 8. La información sobre el cuidado de menores dependientes: nombre y dirección a quien se le otorga el crédito de EITC u otro número de identificación de miembros de la persona que presta los servicios de cuidado
- 9. Presentar un formulario de declaración de impuestos y firmar los formularios para presentar electrónicamente una declaración conjunta
- 10. Declarar más de un ingreso o ganancia
- 11. Atribuir ingresos a otro dependiente o cónyuge de forma incorrecta o incorrecta

Los errores pueden retrasar la parte del EITC de su reembolso. Haga que este se corrija. Si el IRS audita su declaración y encuentra que la declaración del crédito EITC es incorrecta, usted tiene que devolver la cantidad del EITC que recibió por error más multas e intereses. También puede tener que presentar el Formulario 8862 para futuras declaraciones. Y si el IRS considera que su declaración incorrecta fue intencional o fraudulenta, se le puede prohibir reclamar el EITC de 2 a 10 años.

¿Le gustaría saber si usted califica para recibir el EITC?
Asigne a alguien que prepare los impuestos o un preparador de impuestos. Una preparación con eita puede ayudar a aumentar su ingreso.

¿Ve si usted cumple los requisitos?
www.irs.gov/eitc
o pregúntele a su Preparador de Impuestos

Publication 4946 (Rev. 10-2014) Catalog Number 50727M Department of the Treasury Internal Revenue Service www.irs.gov

Los individuos o familias que trabajan pueden ser elegibles para el crédito de impuestos de Virginia.

Credit for Low Income Individuals

El crédito tributario para los individuos de bajos ingresos (CLI) por sus salarios en inglés) es un crédito de impuestos para la gente que trabaja duro y no gana mucho dinero. Se necesita satisfacer ciertos requisitos para ser elegible.

Si todo su ingreso familiar bruto ajustado, ganado en Virginia, es menor que las cantidades establecidas por los niveles Federales de pobreza o niveles de pobreza del Departamento de Salud y Servicios Humanos de los Estados Unidos, puede tener derecho a reclamar el CLI.

Visite nuestra página de internet y entérese si califica para el CLI:
http://www.tax.virginia.gov/site.cfm?alias=TaxCredit%20Low_Income_Individuals_Credit

Para más información, llame 1-804-786-2992.

Este mensaje es traído asistido por el Departamento de Servicios Sociales de Virginia.

Dos maneras de aumentar su ingreso:

- ✓ El crédito por ingreso del trabajo federal
- ✓ El crédito de impuestos de Virginia

VIRGINIA DEPARTMENT OF SOCIAL SERVICES

ACTA DE DERECHOS HUMANOS DE VIRGINIA

Capítulo 39 del Código de Virginia

Es la póliza del "Commonwealth of Virginia" que:

Proteja todo individuo dentro del "Commonwealth" de la discriminación ilegal debido a la raza, color, religión, origen nacional, sexo, embarazo, parto o condiciones médicas similares, edad, o incapacidad, en lugares de la comodidad pública, incluyendo institutos educacionales, transacciones de bienes raíces, en el empleo; preservar la seguridad del público, la salud y bienestar general; y promover intereses, los derechos y privilegios de los individuos dentro del "Commonwealth"; y proteger los ciudadanos del "Commonwealth" contra cargos infundados de discriminación ilegal.

Práctica Discriminatoria Ilegal Definida

Conducta que viole algún estatuto de Virginia o del gobierno federal o regulación de discriminación por razones de raza, color, religión, origen nacional, sexo, embarazo, parto o condiciones médicas similares, edad, o incapacidad.

Quejas de las violaciones posibles de la Acta pueden ser sometidas a:

Virginia Human Rights Council
202 N. 9th Street • 9th Street Office Building • 11th Floor • Richmond, Virginia 23219 (804) 225-2292 • www.chr.virginia.gov