

# FEDERAL WAGE AND LABOR LAW INSTITUTE

STATE OF IDAHO  
Idaho Department of Labor  
317 W. Main St.  
Boise, Idaho 83735-0910

**IDAHO**  
DEPARTMENT OF LABOR

## IDAHO MINIMUM WAGE LAW

**SECTION 44-1502, IDAHO CODE:** Except as hereinafter otherwise provided, no employer shall pay to any of his employees any wages computed at a rate of less than:

**\$7.25 PER HOUR AS OF JULY 24, 2009**

**TIPPED EMPLOYEES:** Any employee engaged in an occupation in which he customarily and regularly receives more than thirty dollars (\$30.00) a month in tips will be paid a minimum of \$3.35 per hour. If an employee's tips combined with the employer's cash wage do not equal the minimum hourly wage, the employer must make up the difference.

**OPPORTUNITY WAGE:** Employees under 20 years of age may be paid \$4.25 per hour during their first 90 consecutive calendar days of employment with an employer.

### SECTION 44-1504, IDAHO CODE, EXEMPTIONS FROM MINIMUM WAGE:

The provisions of this act shall not apply to any employee employed in a bona fide executive, administrative, or professional capacity; to anyone engaged in domestic service; to any individual employed as an outside salesperson; to seasonal employees of a non-profit camping program; or to any child under the age of sixteen (16) years working part-time or at odd jobs not exceeding a total of four (4) hours per day with any one (1) employer; or any individual employed in agriculture if; such employee is the parent, spouse, child or other member of his employer's immediate family; or such employee is older than sixteen (16) years of age and is employed as a harvest laborer and is paid on a piece-rate basis in an operation which has been, and is customarily and generally recognized as having been paid on a piece-rate basis in the region of employment, and commutes daily from his permanent residence to the farm on which he is so employed, and has been employed in agriculture less than thirteen (13) weeks during the preceding calendar year; or such employee is sixteen (16) years of age or under and; is employed as a harvest laborer, is paid on a piece-rate basis in an operation which has been, and is customarily and generally recognized as having been paid on a piece-rate basis in the region of employment, and is employed on the same farm as his parent or person standing in the place of his parent, and is paid at the same piece-rate basis as employees over the age of sixteen (16) years are paid on the same farm; or such employee is principally engaged in the range production of livestock.

### SECTION 45-606, IDAHO CODE:

All wages due a separated employee must be paid the earlier of the next regularly scheduled payday or within 10 days of separation, weekends and holidays excluded. If the separated employee makes a written request for earlier payment, all wages then due must be paid within 48 hours, weekends and holidays excluded.

The Wage and Hour Section of the Idaho Department of Labor is responsible for the administration of the Idaho Minimum Wage and the Wage Payment Act.

For further information, "A Guide to Idaho Labor Laws" is available at any Idaho Department of Labor office in the state, or call Coeur d'Alene (208) 769-1558, ext. 3922; Boise (208) 332-3579; Pocatello (208) 236-6710, ext. 3690; or Burley (208) 678-5518, ext. 3128. TTY 1-800-377-3529 (through Idaho Relay Service).

### NOTICE TO EMPLOYERS:

THIS OFFICIAL NOTICE MUST BE POSTED IN A CONSPICUOUS PLACE, IN OR ABOUT THE PREMISES WHERE ANY PERSON SUBJECT TO THE ACT IS EMPLOYED, OR IN A PLACE ACCESSIBLE TO EMPLOYEES (SECTION 44-1507, IDAHO CODE).

EMPLOYMENT OF WORKERS WITH DISABILITIES OR APPRENTICES MUST BE IN CONFORMANCE WITH SECTION 44-1505 AND 44-1506, IDAHO CODE.

FOR ADDITIONAL POSTERS OR INFORMATION, PLEASE CONTACT THE ADDRESS STATED ON THIS BULLETIN OR ACCESS OUR WEB SITE AT <http://labor.idaho.gov>

(R. 7/09)

ESTADO DE IDAHO  
Departamento de Trabajo de Idaho  
317 West Main Street  
Boise, Idaho 83735-0910

**IDAHO**  
DEPARTMENT OF LABOR

## LEY DEL SALARIO MÍNIMO DE IDAHO

**SECCIÓN 44-1502 DEL CÓDIGO DE IDAHO:** Con la excepción de lo que se especifique aquí, ningún empleador le pagará a sus empleados ningún sueldo calculado a una tasa menor de:

**\$7.25 POR HORA 24 DE JULIO DE 2009**

**EMPLEADOS CON PROPINA:** Los empleados que tengan una ocupación en la que por costumbre o normalmente reciban más de treinta dólares (\$30.00) mensuales de propina, recibirán un sueldo mínimo de \$3.35 por hora. Si las propinas de un empleado sumadas al salario en efectivo del empleador no equivalen al salario mínimo por hora, el empleador deberá cubrir la diferencia.

**SUELDO DE OPORTUNIDAD:** A los empleados menores de 20 años de edad se le puede pagar \$4.25 por hora durante los primeros 90 días consecutivos (hábiles y no hábiles) en los que han trabajado para un empleador.

**SECCIÓN 44-1504 DEL CÓDIGO DE IDAHO, EXCEPCIONES DEL SALARIO MÍNIMO:** Las provisiones de esta acta no se aplicarán a ningún empleado en una auténtica capacidad ejecutiva, administrativa, o profesional, empleados de servicio doméstico, a cualquier persona empleada como vendedor particular, empleados por temporada de un programa de campamento sin fines de lucro, o cualquier joven menor de dieciséis (16) años que trabaje medio tiempo o realice trabajos variados que no excedan un total de cuatro (4) horas 125 al día para un (1) empleador en particular; o cualquier persona que trabaja en agricultura si; dicho trabajador agrícola es el padre o madre, esposo/a, niño/a o otro miembro familiar inmediato del empleador; o dicho empleado tiene más de dieciséis (16) años de edad y es trabajador de temporada de cosecha pagado por contrato en una operación que generalmente y por costumbre es reconocida como una donde se paga por contrato en la región de trabajo y donde el empleado viene a diario de una residencia permanente y trabaja menos de 13 semanas durante el año de calendario anterior; o dicho trabajador tiene 16 años o menos y; trabaja como un trabajador de temporada de cosecha y se le paga por contrato en una operación que generalmente y por costumbre es reconocida como una donde se paga por contrato en la región de trabajo, y esta empleado en el mismo rancho que sus padres o persona que esta en lugar de sus padres, y se le paga igual como a trabajadores mayores de 16 años de edad que trabajan en el mismo rancho; o es un empleado que participa en la ganadería de terreno abierto (ganado y borregos).

**SECCIÓN 45-606 DEL CÓDIGO DE IDAHO:** Todo sueldo que se le deba a un empleado que salió del trabajo se debe pagar el día de pago más cercano o dentro de los 10 primeros días después que haya salido, excluyendo los fines de semana y días de fiesta. Si el empleado que salió lo pide por escrito, se le debe pagar dentro de las próximas 48 horas, excluyendo los fines de semana y días feriados.

La Sección de Horas y Salarios del Departamento del Trabajo de Idaho es responsable por la administración del Acta de salario mínimo y pago de sueldo de Idaho.

Para más información, una "Guía de las Leyes del Trabajo de Idaho", se encuentra disponible en las oficinas locales del Departamento del Trabajo de Idaho, o puede llamar al (208) 769-1558 Ext. 3922 en Coeur d'Alene, al (208) 332-3579 en Boise, o al (208) 235-5458 en Pocatello (208) 236-6710, ext. 3690; or Burley (208) 678-5518, ext. 3128. TTY 1-800-377-3529 (Por medio del "Idaho Relay Service").

### AVISO A LOS EMPLEADORES:

ESTE AVISO OFICIAL DEBE SER COLOCADO EN UN LUGAR VISIBLE, EN O CERCA DEL LUGAR DE TRABAJO DE CUALQUIER PERSONA A LA QUE SE APLIQUE ESTA ACTA O EN UN LUGAR ACCESIBLE A SUS EMPLEADOS (SECCIÓN 44-1507, DEL CÓDIGO DE IDAHO).

EL EMPLEO DE PERSONAS CON INCAPACIDADES O APRENDICES DEBE SER CONFORME CON SECCIÓN 44-1505 Y 44-1507, DEL CÓDIGO DE IDAHO.

PARA OBTENER HOJAS ADICIONALES O INFORMACIÓN, COMUNIQUESE A LA DIRECCION EN ESTE BOLETIN O PUEDE IMPRIMIR COPIAS DE LA RED (INTERNET) EN EL SITIO <http://labor.idaho.gov> EN LA SECCIÓN DE "BUSINESS SERVICES".

(R. 7/09)

S  
T  
A  
T  
E  
  
O  
F  
  
I  
D  
A  
H  
O



## IDAHO LAWS PROHIBIT DISCRIMINATION IN EMPLOYMENT

based on religion, race, color, sex, age (40+), disability and national origin. The laws also prohibits retaliation against individuals who exercise their rights under Idaho's antidiscrimination laws. In addition to processing charges of discrimination, the ICHR also provides technical assistance and educational programs to businesses, human resource groups and others, upon request.

### IDAHO COMMISSION ON HUMAN RIGHTS

317 West Main Street, 2nd floor

BOISE, ID 83735-0660

(208) 334-2873 • (208) 334-2664 (FAX)

(888) 249-7025 (TOLL FREE)

Marque 711 para Idaho Relay Service

Inquiry@ihrc.idaho.gov • humanrights.idaho.gov (web)

## LAS LEYES DE IDAHO PROHIBAN DISCRIMINACIÓN EN EMPLEO

Basado en la religión, la raza, el color, el sexo, la edad (40+), la inhabilidad y el origen nacional. Las leyes también prohíben represalias contra personas que ejercen sus derechos bajo las leyes antidiscriminatorias de Idaho. Además de procesar los cargos de discriminación, la CIDH también proporciona asistencia técnica y programas educativos a empresas, recursos humanos grupos y otros, bajo petición.

### COMISIÓN DE IDAHO SOBRE DERECHOS HUMANOS

317 West Main Street, 2nd floor

BOISE, ID 83735-0660

(208) 334-2873 • (208) 334-2664 (FAX)

(888) 249-7025 (TOLL FREE)

Dial 711 for Idaho Relay Service

Inquiry@ihrc.idaho.gov • humanrights.idaho.gov (web)

3/1/2017



## EQUAL OPPORTUNITY IS THE LAW

### IT IS AGAINST THE LAW FOR THIS RECIPIENT OF FEDERAL FINANCIAL ASSISTANCE TO DISCRIMINATE ON THE FOLLOWING BASIS:

Against any individual in the United States, on the basis of race, color, religion, sex (including pregnancy, childbirth, and related medical conditions, sex stereotyping, transgender status, and gender identity), national origin (including limited English proficiency), age, disability, or political affiliation or belief, or, against any beneficiary of, applicant to, or participant in programs financially assisted under Title I of the Workforce Innovation and Opportunity Act, on the basis of the individual's citizenship status or participation in any WIOA Title I-financially assisted program or activity.

### THE RECIPIENT MUST NOT DISCRIMINATE IN ANY OF THE FOLLOWING AREAS:

- Deciding who will be admitted, or have access, to any WIOA Title I-financially assisted program or activity;
- Providing opportunities in, or treating any person with regard to, such a program or activity; or
- Making employment decisions in the administration of, or in connection with, such program or activity.

Recipients of federal financial assistance must take reasonable steps to ensure that communications with individuals with disabilities are as effective as communications with others. This means that, upon request and at no cost to the individual, recipients are required to provide appropriate auxiliary aids and services to qualified individuals with disabilities.

To file a complaint with IDOL's Equal Opportunity Officer, contact:  
Amy Hohnstein  
WIOA Equal Opportunity Officer  
(208) 332-3570 x 3330  
[amy.hohnstein@labor.idaho.gov](mailto:amy.hohnstein@labor.idaho.gov)

**IDAHO**  
DEPARTMENT OF LABOR  
C.L. "BUTCH" OTTER, GOVERNOR  
PAUL J. SPANNKNEBEL, INTERIM DIRECTOR

Idaho Department of Labor is an equal opportunity employer. Auxiliary aids and services are available upon request to individuals with disabilities. Dial 711 for Idaho Relay Service.

9/8/2017

## IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ES LA LEY

### ES CONTRA LA LEY PARA ESTE RECIPIENTE DE ASISTENCIA FINANCIERA FEDERAL DISCRIMINAR EN LA SIGUIENTE MANERA:

- Contra cualquier individuo en los Estados Unidos por razones de raza, color, religión, sexo, origen nacional, edad, incapacidad, afiliación política, creencia religiosa, ciudadanía, estado de veterano; y
- Contra cualquier beneficiario de programas de asistencia financiera bajo el Título I del Acta de Innovación y Oportunidad para la Fuerza Laboral de 2014 (Workforce Innovation and Opportunity Act of 2014 - WIOA), por razones de ciudadanía/estado legal del beneficiario como un inmigrante legalmente admitido y autorizado para trabajar en los Estados Unidos, o su participación en cualquiera de los programas o actividades de asistencia financiera del Título I del Acta de Innovación y Oportunidad para la Fuerza Laboral (WIOA).

### LOS PROVEEDORES DE SERVICIO O RECIPIENTES DEL TÍTULO 1 DEL ACTA DE INNOVACIÓN Y OPORTUNIDAD PARA LA FUERZA LABORAL NO DEBEN DE DISCRIMINAR EN NINGUNA DE LAS SIGUIENTES ÁREAS:

- Decidiendo quien va a ser admitido, o tener acceso, a cualquier programa o actividad financiados por el Título I del Acta de Innovación y Oportunidad para la Fuerza Laboral; o
- Proveyendo oportunidades en, o negociando con, cualquier persona con relación a tal programa o actividad; o
- Haciendo decisiones de empleo en la administración de, o en conexión con, tal programa o actividad.

**Que hacer si cree que ha experimentado discriminación**  
Si usted cree que ha sido sujeto a discriminación en algún programa o actividad financiados bajo el Título I del Acta de Innovación y Oportunidad para la Fuerza Laboral (WIOA), usted puede someter una queja dentro de 180 días desde la fecha en que ocurrió la violación que alega, con cualquiera de los dos:

### WHAT TO DO IF YOU BELIEVE YOU HAVE EXPERIENCED DISCRIMINATION

If you think that you have been subjected to discrimination under a WIOA Title I-financially assisted program or activity, you may file a complaint within 180 days from the date of the alleged violation with either:

- The recipient's Equal Opportunity Officer (or the person whom the recipient has designated for this purpose); or
- The Director, Civil Rights Center (CRC), U.S. Department of Labor, 200 Constitution Avenue NW., Room N-4123, Washington, DC 20210 or electronically as directed on the CRC Web site at [www.dol.gov/crc](http://www.dol.gov/crc).

If you file your complaint with the recipient, you must wait either until the recipient issues a written Notice of Final Action, or until 90 days have passed (whichever is sooner), before filing with the Civil Rights Center (see address above).

If the recipient does not give you a written Notice of Final Action within 90 days of the day on which you filed your complaint, you may file a complaint with CRC before receiving that Notice. However, you must file your CRC complaint within 30 days of the 90-day deadline (in other words, within 120 days after the day on which you filed your complaint with the recipient).

If the recipient does give you a written Notice of Final Action on your complaint, but you are dissatisfied with the decision or resolution, you may file a complaint with CRC. You must file your CRC complaint within 30 days of the date on which you received the Notice of Final Action.

El (la) Oficial de Igualdad de Oportunidades (equal opportunity officer) del recipiente (o la persona a quien el recipiente o ha designado con este propósito); o El (La) Director(a), Centro de Derechos Civiles (Director, Civil Rights Center, CRC), US Department of Labor, 200 Constitution Ave. NW, Room N-4123, Washington, D.C. 20210.

- Si usted presenta una queja con el recipiente o proveedor de servicio, usted debe esperar hasta que el recipiente o proveedor de servicio emita por escrito un aviso de acción final, o hasta que hayan pasado 90 días (cualquiera que ocurra primero), antes de presentar una queja con el Centro de Derechos Civiles (vea la dirección arriba).
- Si el recipiente no le da un aviso de acción final por escrito, dentro de los 90 días desde el día en que usted presentó su queja, usted no debe de esperar el aviso antes de presentar su queja al Centro de Derechos Civiles. Sin embargo, debe presentar su queja al Centro de Derechos Civiles dentro de 30 días después de la fecha límite de 90 días. (en otras palabras, dentro de 120 días después del día en que usted presentó su queja con el recipiente).
- Si el recipiente le da un aviso escrito de acción final de su queja, pero usted no está satisfecho(a) con la decisión o resolución, usted puede presentar una queja con el Centro de Derechos Civiles. Usted debe presentar su queja dentro de 30 días desde la fecha en que recibió el aviso de acción final.

Para obtener información o presentar una queja, contacte a:  
Amy Hohnstein, Oficial de Igualdad de Oportunidades  
(208) 332-3570 x 3330  
[amy.hohnstein@labor.idaho.gov](mailto:amy.hohnstein@labor.idaho.gov)  
711 - Idaho Relay Service

Empleador y proveedor de servicios con igualdad de oportunidades. Acomodaciones razonables están disponibles para las personas con incapacidades, al solicitarlas. Marque 711 para contactar el servicio de transmisión de Idaho Relay Service.

12/2016

## NOTICE ALL EMPLOYEES AVISO A TODOS LOS EMPLEADOS

**IDAHO**  
DEPT. OF LABOR

### UNEMPLOYMENT INSURANCE BENEFITS

This firm is subject to the Employment Security Law of the State of Idaho.

All employees, except those specifically exempt, are insured for compensation during periods of involuntary unemployment.

Unemployment Insurance is what the name implies — an INSURANCE paid from the Employment Security Trust Fund, a fund derived from taxation against the company or employer.

NO PORTION OF THE COST OF THIS PROGRAM IS DEDUCTIBLE FROM YOUR EARNINGS.

Claims for Unemployment Insurance must be filed online at [labor.idaho.gov/claimportal](http://labor.idaho.gov/claimportal).

Don't delay or you could lose your benefits. Claims should be filed immediately after separation.

### BENEFICIOS DE SEGURO DE DESEMPEÑO

Esta empresa esta sujeta a la Ley de Seguridad de Empleo de Idaho.

Todos los empleados, excepto aquellos específicamente exonerados, están asegurados para compensación durante los períodos de desempleo involuntario.

SEGURO DE DESEMPEÑO ES lo que el nombre implica — un SEGURO pagado por el Fondo Fiduciario de Seguridad de Empleo, un fondo derivado de impuestos cobrados a la compañía o empleador.

NINGUNA PORCION DEL COSTO DE ESTE PROGRAMA ES DEDUCIBLE DE SUS GANANCIAS.

Solicitudes para el Seguro de Desempleo deben ser registradas a través de la oficina más cercana de Departamento del Trabajo de Idaho. Por favor consulte a su directorio para la ubicación. No se demore. Reclamos deben de ser registrados inmediatamente después de su separación.

Idaho Department of Labor  
Departamento del Trabajo de Idaho  
317 W. Main St.  
Boise, Idaho 83735-0910  
(208) 332-8942  
Website: [labor.idaho.gov](http://labor.idaho.gov)

[labor.idaho.gov](http://labor.idaho.gov)

Idaho Department of Labor  
C.L. "Butch" Otter, Governor • Paul J. Spannknebel, Interim Director



The Idaho Department of Labor is an equal opportunity employer and service provider. Reasonable accommodations are available upon request. Dial 711 for Idaho Relay Service.

9/2017

7001 W. 43<sup>RD</sup> STREET  
HOUSTON, TEXAS 77092

FOR MORE INFORMATION OR TO REORDER  
AN ALL-IN-ONE® POSTER CALL

(800) 767-9243  
[www.fwlli.com](http://www.fwlli.com)